



Забайкальская региональная общественная организация

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЕДИНСТВО - НАША СИЛА И РАЗВИТИЕ»

Симуляционное обучение в сестринском деле.

РОЛЬ

**ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**« ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ »
В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ.**



***Е.В.Лагун – менеджер ЗРОО « ПрофМедСпец » , председатель
профессионального комитета ЗРОО « ПрофМедСпец »
« Инновационные технологии в профессиональном развитии »***



ЗРОО «Профессиональные медицинские специалисты»

- Создана 4 декабря 1993 года
- Зарегистрирована 24 июня 1994 года

8963 человек

В медицинских организациях системы подчинения министерству здравоохранения Забайкальского края – **7891 (97,2 % среднего медицинского персонала + младший медицинский персонал)**;

- **1003** - ведомства, частные МО
- **63** - образование

100% членство специалистов среднего звена в профессиональной Организации - в **24** из **60** медицинских организациях (МО) системы подчинения МЗ ЗК;

- **98%-99%** - в **10** МО из **60**
- **90-97%** - в **22** МО из **60**



В современную структуру ЗРОО «ПрофМедСпец» входят 20 профессиональных комитетов по номенклатуре специальностей !!!



Основные документы регламентирующие деятельность профессиональной Организации:

- Устав ЗРОО «Профессиональные медицинские специалисты»
- Договор на совместное сотрудничество с министерством здравоохранения Забайкальского края
- Договор на совместное сотрудничество с медицинскими организациями Забайкальского края
- Программа непрерывного профессионального развития
- Ежегодный план работы ЗРОО «Профессиональные медицинские специалисты»

« Существовать, значит изменяться, существовать долго, значит изменяться часто». Черчилль. Законы успеха.

На протяжении всего времени функционирования, Ассоциация меняла подходы в обучении персонала:

1994-2015г.г.

- краевые научно-практические конференции (ежегодно, до 30 конференций по всем специальностям); межрайонные научно-практические конференции;
- профессиональные конкурсы « Лучший специалист» , с обязательным этапом демонстрации отработки практических навыков;
- функционирование постояннодействующих мастер-классов на базе МО;
- участие во Всероссийских конкурсах.

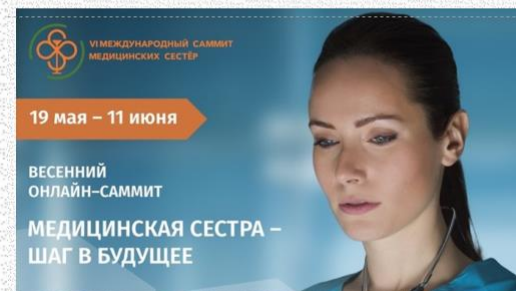


« Существовать, значит изменяться, существовать долго, значит изменяться часто». Черчилль. Законы успеха.

2016г.

- реализация индивидуального подхода к обучению специалистов через создание единой электронной кадровой базы;
- поэтапное вовлечение специалистов в дистанционное обучение , посредством предоставления алгоритмов , индивидуальных памяток;
- организация обучения медицинского персонала в системе непрерывного медицинского образования на централизованном информационном ресурсе « Портал непрерывного медицинского образования».

Из **70** докладов, озвученных на Саммите, **8** на различных секциях представил Забайкальский край.



ПОРТАЛ НЕПРЕРЫВНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МИНЗДРАВА РОССИИ

Нормативно-правовая база Специалистам Организациям Справочные материалы

 Личный кабинет

« Существовать, значит изменяться, существовать долго, значит изменяться часто». Черчилль. Законы успеха.

2019г.

- ❖ получение статуса Провайдера образовательных программ на Портале НМО;

2020-2022г.

Период эпидемии новой коронавирусной инфекции.

- ❖ обучение персонала в дистанционном формате , в том числе на Центральных базах России;
- ❖ демонстративный показ отработки практических навыков (одевание, снятие СИЗ; забор материала).



Образовательная активность сотрудников

Личный кабинет работодателя на Портале НМО.

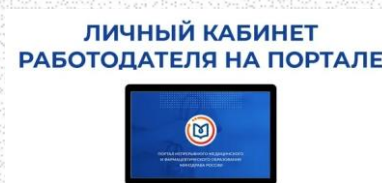
Цель: Контроль (управление) активностью специалистов здравоохранения своей медицинской организации, в т.ч. доступ к просмотру образовательного портфолио специалиста.

Проанализировано:

- анализ активности специалистов
- предложения по обучению (поиск программ, ИОМов, мероприятий)

Выявлено:

- бесплатные дистанционные курсы доступны только по конкретному региону;
- отсутствие возможности у специалистов принимать участие в ОМ, транслируемых организациями, расположенными в Центральной части России (разница 6 часов);
- наполняемость образовательной траектории идет в разрез с требованиями локальной нормативной документации (Приказ « Экспертиза качества оказания сестринской помощи населению Забайкальского края).



Ключевая задача !!!

Создание условий для специалистов для отработки и закрепления практических навыков без риска нанесения вреда пациенту.

Этапы подготовки

- создание арсенала тренажеров;
- комплектация учебно-методических кабинетов МО города и края;
- анализ наполняемости сайта Методического центра аккредитации специалистов (раздел-перечень практических навыков, умений).



В 2021 году приобретены **156** тренажеров для отработки практических навыков, на сумму **2 368 000** тысяч рублей. Безвозмездно переданы в МО города и края.



В 2021 г. Ассоциация дополнительно приобрела и передала в медицинские организации районов края на безвозмездной основе 80 манекенов для отработки навыков проведения сердечно-легочной реанимации.

Идея! Тренинг.

В ноябре 2021г. была разработана и аккредитована Координационным Советом НМО МЗ РФ программа тренинга по проблеме оказания базовой сердечно-легочной реанимации при остановке кровообращения "Базовая сердечно-легочная реанимация для взрослых» (6 ЗЕТ).

Лекторами и инструкторами выступали преподаватели Читинской государственной медицинской академии и Читинского медицинского колледжа. На данном курсе мы обучили более 2000 специалистов, адаптируя данный мастер-класс во всех медицинских организациях города и края.

Стартовой площадкой стала Краевая больница №4 г. Краснокаменск Забайкальского края.



Структура тренинга

Форма проведения

Групповая (10 человек)

Этапы

1. Входной контроль уровня подготовленности, инструктаж, постановка целей и задач тренинга (до 20% времени).
2. Непосредственное выполнение учебного задания.
3. Дебрифинг, обсуждение выполнения.
4. Итоговое выполнение (до 10% времени).

Контроль

Исходный- мотивационная функция , так как наглядно демонстрирует целесообразность проведения обучения и указывает на пробелы в знаниях или умениях.

Текущий- осуществляется преподавателем (инструктором) в ходе учебного процесса.

Итоговый- экспертный контроль (на основании чек-листа). Каждому действию присваивается определенный вес в баллах. За правильные действия обучаемый получает баллы, которые в конце выполнения манипуляции суммируются и ему выставляется итоговая оценка. Задача – набрать максимально возможное, либо просто наибольшее количество баллов. Выполнив несколько подходов, обучаемый может на основе серии оценок построить график, где наглядно видна динамика его мастерства.

За период с 2021-2023г. разработаны программы, успешно функционирующих мастер-классов :

- ❖ "Обеспечение периферического венозного доступа и уход за постоянным катетером«.
- ❖ "Парентеральное введение лекарственных средств" .
- ❖ "Действия специалиста со средним медицинским образованием при первичном определении группы крови по системе АВО" .
- ❖ "Взятие мазка из ротоглотки у ребенка на бактериологическое исследование" .
- ❖ "Взятие образцов венозной крови вакуумными системами».
- ❖ "Алгоритм транспортной иммобилизации».
- ❖ " Техника проведения инъекций при лечении сахарного диабета«.
- ❖ " Виды повязок и техника их наложения».
- ❖ "Постановка и уход за назогастральным зондом у детей" .
- ❖ "Алгоритм действий медицинского персонала для профилактики заражения парентеральными инфекциями при возникновении аварийных ситуаций».
- ❖ «Безопасное обращение с медицинскими отходами».
- ❖ " Современные проблемы измерения артериального давления в практике медицинской сестры" .
- ❖ "Безопасная техника инъекций " .
- ❖ "Проведение ингаляций лекарственных средств через небулайзер»
- ❖ "Методика регистрации электрокардиограммы».

Всего за 2023г проведено 13 мастер-классов, обучено 6530 человек, членов Ассоциации, абсолютно бесплатно.

НОВЫЙ ВИТОК

Видя интерес специалистов, необходимо было развивать данное направление. Опять же, на помощь пришел анализ наполняемости образовательным контентом платформы НМО, осуществляемый менеджерами ЗРОО «ПрофМедСпец». Актуальной проблемой стало отсутствие образовательных мероприятий по вопросу оказания первой помощи.

Имея разработанную программу мастер-класса «Базовая сердечно-легочная реанимация», «Методика регистрации ЭКГ», «Безопасное введение лекарственных средств», мы запустили симуляционный тренинг для специалистов по специальности «Лечебное дело» - «Алгоритм оказания неотложной медицинской помощи при остром коронарном синдроме. Особенности проведения тромболизисной терапии».

Тренинг состоит из нескольких модулей:

- Тестирование и актуализация знаний на входе;
- Теоретический блок, анонсируемый ведущими специалистами МЗ Забайкальского края (преподаватели ЧГМА) (запись в видеоформате):
этиология, клиника, патогенез, алгоритм оказания первой помощи при ОКС;
- Демонстрация практических навыков – методика снятия ЭКГ ; базовая сердечно-легочная реанимация; тромболизис;
- Отработка практических навыков при инструкторе;
- Демонстрация практических навыков самостоятельно;
- Тестовый контроль по теме на выходе.



Участие фельдшеров в Национальном проекте «Борьба с острой сердечно сосудистой недостаточностью»

С 2018 по 2022г проведено **582** ТЛТ

в том числе:

- одним фельдшером - **320** ТЛТ
- 2мя фельдшерами - **106** ТЛТ
- врачом и фельдшером – **156** ТЛТ

Лидеры по проведению ТЛТ в 2022 году

- Нерчинская ЦРБ – 5 ТЛТ
- Ононская, Шилкинская ЦРБ – 4 ТЛТ
- Борзинская ЦРБ, Краевая больница №4, Красночикоийская ЦРБ, Могойтуйская ЦРБ – по 3 ТЛТ
- Агинская ОБ - 2
- Хилокская – 1 (впервые фельдшер ФАП!)

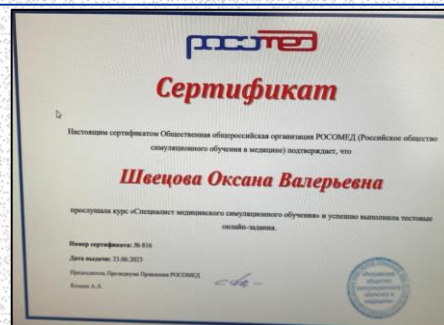
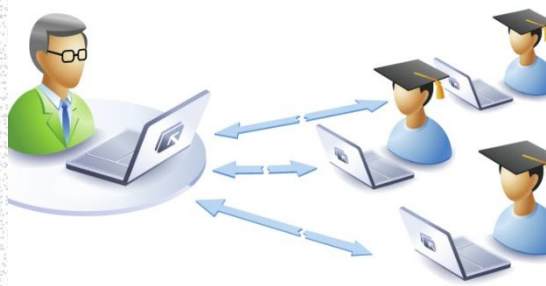
13 лучших фельдшеров награждены Серебряной медалью ЗРОО «ПрофМедСпец»

Ежегодно, лидеры среди фельдшеров района, сделавшие большее количество тромботических терапий на догоспитальном этапе, становятся участниками на Всероссийских научно-практических конференциях по оказанию медицинской помощи пациентам с сердечно-сосудистой патологией – с **2018г - 48 человек**

«Жизнь Забайкалья 2022»

«Сестринское дело №1, №5 - 2022»

17-18 мая 2023 года в г. Чита состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Непрерывное профессиональное развитие как важное условие обеспечения качества медицинской помощи», где мы поделились с коллегами опытом организации и проведения образовательных мероприятий, как конференций, так и мастер-классов. На конференции присутствовали сотрудники Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, на базе которого активно сейчас проходят обучение наши специалисты: руководители сестринских служб медицинских организаций города и края, специалисты учебно-методических кабинетов, а так же специалисты, выступающие в роли наставников, получая сертификат « Специалист симуляционного обучения». Всего запланировано на обучение 430 человек. В дальнейшем, специалисты, получившие данный сертификат, будут выступать в роли ведущих инструкторов на мастер-классах.



Планы

1. Приобретение:

VR-тренажеров для освоения интерактивных модулей на Портале НМО;
васкулярного сканера для вен.

2. Разработка программ ОМ (тренингов) в мультидисциплинарном формате :

Алгоритмы оказания первой помощи;

Организация преаналитического этапа...

3. Создание единой образовательной платформы.



ОТВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

БЫТЬ:

- ОТКРЫТЫМИ
- МОБИЛЬНЫМИ
- ИНТЕРЕСНЫМИ
- ИДТИ «В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ»
- СОХРАНЯТЬ ДОВЕРИЕ
- ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ И
СОДЕЙСТВОВАТЬ





ЗРОО «ПрофМедСпец»
«Профессиональное единство – наша сила и развитие»

Спасибо за внимание

Контакты докладчика

672039, Чита, ул. Шилова,46

Тел./ Факс: (3022) 44-02-86

Сайт: Забмедсестра.рф

Электронный адрес: kzo_sestra@mail.ru

