



ПРОФЕС СИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ РФ

Ушанов Юрий Васильевич – Эксперт
Государственной Думы



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент государственной
политики в сфере высшего
образования

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993
Тел./факс (495) 629-76-22
E-mail: d05@mon.gov.ru

17.04.2016 № 05-1140

Руководителям образовательных
организаций, подведомственных
Минобрнауки России, реализующих
образовательные программы
высшего образования

О предоставлении информации

В соответствии с письмом Минтруда России от 12 апреля 2016 г. № 14-3/10/П-2108 Департамент государственной политики в сфере высшего образования направляет рекомендации по организации работы по внедрению профессиональных стандартов и просит в срок до 11 мая 2016 г. направить информацию о принятии локального нормативного акта об утверждении плана-графика внедрения профессиональных стандартов в установленном порядке и по электронной почте: ivchenko-my@mon.gov.ru.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель директора Департамента

С.А. Пилипенко

Ивченко М.Ю.
(495) 629-39-06

О предоставлении информации - 05

Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский
технологический университет «МИСиС»

Входящий № 62-320
17 04 2016 г.

**Рекомендуемые мероприятия
в план-график внедрения профессиональных стандартов
(на уровне организации)**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество профессиональных стандартов и численность работников по профессиям/должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению (наименования указать в приложении)	

		Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное образование Всего	
		План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации	
		План на отчетный период (2016г.,2017 г....)	

Необходимая для работы информация о наличии профессиональных стандартов и их применении, а также Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, размещены на сайтах Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.m>, федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» (далее - ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России) <http://vet-bc.ru>, справочно-правовых систем www.consultant.ru и www.garant.ru.



1 этап: Подготовительный: внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, а также проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов(апрель- июль 2016 года).

2 этап: Внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в практику работы СРМК(июль –декабрь 2016 года)

3 этап: Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала(2017-2018 г.)



1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты

Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	Май 2016	Рабочая комиссия	План	
Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов .	До 31.08. 2016	Рабочая комиссия	План-график	
Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	До 30.06. 2016	Рабочая комиссия	План-график	



Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала колледжа на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов	До 30.06.2016	Рабочая комиссия	Положение о проведении аттестации персонала колледжа на соответствии занимаемой должности с учётом
--	----------------------	-------------------------	---



2 . 1 . 1	Создание комиссии по проведению аттестации персонала	2016 г.	Рабочая комиссия	Приказ
2 . 1 . 2	Обучение членов аттестационной комиссии на курсах повышения квалификации	2016 г.	Члены аттестационно й комиссии	Сертификаты
2 . 2 . 3	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	Регулярно	Рабочая комиссия	Консультации
2 . 2 . 4	Проведение комплексной оценки	Регулярно	Рабочая	Экспертное



ФГОС

ПЛЮС

МИНУС

ПРОФСТАНДАРТ




КОМПЕТЕНЦИЯ – ТРУДОВАЯ
ФУНКЦИЯ

Отраслевая Рамка Квалификаций

Профессионально-
Общественная аккредитация
программ

Общественно-Государственное
управление образованием



Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

О применении профстандартов в госсекторе.

Установлены особенности применения профессиональных стандартов в государственных внебюджетных фондах, государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в госкорпорациях, госкомпаниях и хозяйственных обществах, более 50% процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Указанные структуры утверждают с учетом мнения представительного органа работников планы по организации применения профстандартов.

В них определяется список профстандартов, подлежащих применению. Устанавливается потребность в профессиональном образовании (обучении) и (или) дополнительном профобразовании работников на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профстандартах. Также в плане приводится перечень локальных нормативных актов и других документов организации, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению с учетом требований профстандартов.

Реализацию плановых мероприятий необходимо завершить до 1 января 2020 г.

Органам и организациям рекомендуется направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Минтруд России для организации их рассмотрения в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

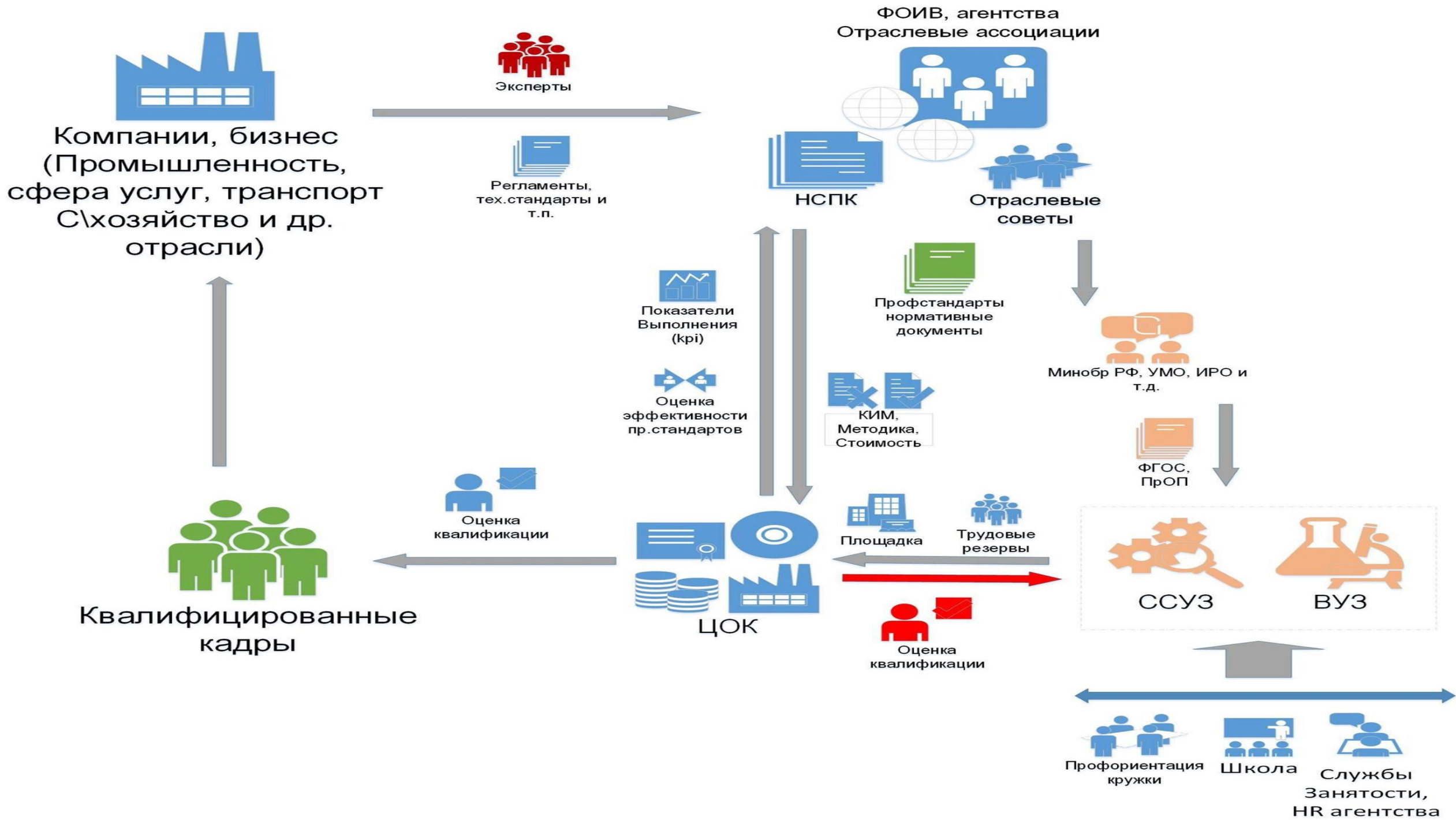
Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.



**Н.А. Зайцева
Ю.В. Ушанов**

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ:
ОРГАНИЗАЦИОННО-
МЕТОДИЧЕСКИЕ
ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ**

RU
science
RUSSIAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY





МОЖЕТ
ЛИ
ПРОФЕССИОНАЛ
НЕ
СООТВЕТСТВОВАТЬ
ПРОФСТАНДАРТУ



Обязательность
необязательна
добровольность

Попробуйте запятую
поставить сами